Moscow
Business School
Leadership Energy

Трудовое и социальное законодательство в 2024-2025 годах. Как упросить кадровые процессы

Срок обучения: 2 дня

Время проведения: ежедневно с 10:00 до 17:30

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

Программа обучения

День 1

Изменения в трудовом и социальном законодательстве в 2024 году

- Глобальные изменения в трудовом законодательстве в связи с изменением критериев выплаты премий. Произвольная выплата по прихоти руководителя уходит в прошлое: что надо сделать уже сейчас?
- Правда ли, что снижать премии можно теперь не более, чем на 20% или нет: разбираем Постановление КС 32-П о признании не соответствующей Конституции РФ ст.135 ТК РФ. Как грамотно прописать в ЛНА систему премирования?
- Вспоминаем ст. 236 ТК РФ: чем может обернуться невыполнение требования о начислении компенсации за задержку выплат работнику в настоящее время? Последние изменения в эту статью в связи с Постановлением КС 16-П: риски работодателя выросли многократно
- Атака Конституционного суда на Трудовой кодекс продолжается: изучаем изменения в ст. 152 ТК РФ об оплате сверхурочной работы в связи с признанием её не соответствующей Конституции РФ
- Постановление Конституционного суда 40-П: «золотые парашюты» при увольнении возвращаются?
- Порядок взаимодействия с работниками, имеющими дополнительные гарантии и компенсации: участниками СВО и членами их семей, инвалидами, донорами, несовершеннолетними, работниками с семейными обязанностями в связи с изменениями в законодательстве

в 2024-25 году
- Увеличение очередного отпуска для предпенсионеров как повод детально поговорить об этой категории работников: кто это, какие у них особенности трудовых отношений?
- Предстоящие изменения понятия «ненормированный рабочий день»: свобода работодателя закачивается
- Особенности взаимодействия работодателей с СФР: проблемы и способы их решения. Изменения в порядке назначения пособий до 1,5 лет. Электронные больничные листы: типичные ошибки работодателей. Что делать с часто и много болеющими работниками — практические рекомендации. Как минимизировать затраты времени и сил при расследовании травм?
- Порядок заключения договоров ГПХ в 2024-25 году в связи с изменениями в законодательстве. А не перевести ли всех на договоры ГПХ?
- Усиление ответственности работодателя за неисполнение обязанностей по трудоустройству инвалидов. Что ждет работодателя, если работник скрыл инвалидность? Как узнать о наличии у работника инвалидности?
- Изменения в сфере воинского учета. Увеличение размера штрафов и новые виды штрафной ответственности. Что делать, если совсем не вели воинский учет — прятаться дальше или идти «сдаваться»? Как грамотно общаться с сотрудниками военкоматов?

День 2

Руководитель и работник: конфронтация или сотрудничество? Как упросить кадровые процессы

- Работа кадровика и бухгалтера в 2024-25 году. Как упростить кадровые процессы? От каких приказов и ЛНА можно отказаться? Что можно НЕ ДЕЛАТЬ, не боясь штрафов?
- Действия работодателя при возвращении работника с СВО. Порядок компенсации расходов работодателя при приёме на работу участников СВО и членов их семей
- Изменения при работе с персональными данными сотрудников. Штрафные санкции опять выросли многократно… слушаем лектора и не ошибаемся. Какие документы поменялись, как

хранить и уничтожать персональные данные? Типичные претензии контролирующих органов
- Регулирование удаленной работы: обобщаем опыт и ошибки. Работник два дня не выходил на связь и можно увольнять? Частичная удаленка — что это? Как с минимальными затратами времени и сил перевести работников на удаленку? Как грамотно прописать в ЛНА возмещение расходов при дистанционной работе? Охрана труда удалённых работников. Как прописать адрес выполнения работ и надо ли?
- Проверки 2024-2025. Самые распространённые претензии ГИТ, прокуратуры и других контролёров в настоящее время. Как грамотно подготовиться к проверке, встретить и проводить ревизора?
- Увольнение работников: расстаёмся с работником максимально законно и мирно. Сравниваем основания увольнения и размышляем. Глобальные изменения в судебной практике при увольнении за прогул и по собственному желанию: риски работодателя возросли многократно. Надо ли уведомлять работника о его праве на отзыв заявления об увольнении по собственному желанию?
- Отпуска 2024-2025 — переносы, дробление на части, новые льготники: что, кому и сколько должен? Как соблюсти баланс интересов работника и работодателя? Мифы и легенды об отпусках (может ли «сгореть» неиспользованный отпуск, можно ли брать отпуск только в рабочие или только в выходные дни и т.п.).
- Типичные ошибки при увольнении работников по виновным основаниям. Почему нельзя ссориться с работником именно сейчас? Увольнение за появление в нетрезвом виде, по несоответствию занимаемой должности, за непрохождение испытания и т.д. Свежая судебная практика по делам об увольнениях.
- Порядок наложения дисциплинарных взысканий с учетом последней судебной практики. Правомерно ли снижение размера премии в зависимости от наличия дисциплинарного взыскания в связи с предстоящими изменениями в ТК РФ?
- Как видеонаблюдение на рабочем месте может помочь работодателю? Видеосъемка как доказательство в суде — судебная практика 2023-2024 года
- Предполагаемые изменения в трудовом законодательстве

в 2025 году: чего ждать, к чему готовиться?

Практикум «Проверка контролирующих органов. Подготовка и действия»