

## Эффективное управление кадрами и бухгалтерией в 2024-2025 годах: упрощение процессов, соблюдение законодательства и подготовка к проверкам

Срок обучения: 1 день

Время проведения: ежедневно с 10:00 до 17:30

Выдаваемые документы: Удостоверение о повышении квалификации или Сертификат Moscow Business School

### Программа обучения

Руководитель и работник: конфронтация или сотрудничество? Как упростить кадровые процессы

- Работа кадровика и бухгалтера в 2024-25 году. Как упростить кадровые процессы? От каких приказов и ЛНА можно отказаться? Что можно НЕ ДЕЛАТЬ, не боясь штрафов?
- Действия работодателя при возвращении работника с СВО. Порядок компенсации расходов работодателя при приеме на работу участников СВО и членов их семей
- Изменения при работе с персональными данными сотрудников. Штрафные санкции опять выросли многократно... слушаем лектора и не ошибаемся. Какие документы поменялись, как хранить и уничтожать персональные данные? Типичные претензии контролирующих органов
- Регулирование удаленной работы: обобщаем опыт и ошибки. Работник два дня не выходил на связь и можно увольнять? Частичная удаленка — что это? Как с минимальными затратами времени и сил перевести работников на удаленку? Как грамотно прописать в ЛНА возмещение расходов при дистанционной работе? Охрана труда удалённых работников. Как прописать адрес выполнения работ и надо ли?
- Проверки 2024-2025. Самые распространённые претензии ГИТ, прокуратуры и других контролёров в настоящее время. Как грамотно подготовиться к проверке, встретить и проводить ревизора?
- Увольнение работников: расстаёмся с работником максимально

законно и мирно. Сравниваем основания увольнения и размышляем. Глобальные изменения в судебной практике при увольнении за прогул и по собственному желанию: риски работодателя возросли многократно. Надо ли уведомлять работника о его праве на отзыв заявления об увольнении по собственному желанию?

- Отпуска 2024-2025 — переносы, дробление на части, новые льготы: что, кому и сколько должен? Как соблюсти баланс интересов работника и работодателя? Мифы и легенды об отпусках (может ли «сгореть» неиспользованный отпуск, можно ли брать отпуск только в рабочие или только в выходные дни и т.п.).
- Типичные ошибки при увольнении работников по виновным основаниям. Почему нельзя ссориться с работником именно сейчас? Увольнение за появление в нетрезвом виде, по несоответствию занимаемой должности, за непрохождение испытания и т.д. Свежая судебная практика по делам об увольнениях.
- Порядок наложения дисциплинарных взысканий с учетом последней судебной практики. Правомерно ли снижение размера премии в зависимости от наличия дисциплинарного взыскания в связи с предстоящими изменениями в ТК РФ?
- Как видеонаблюдение на рабочем месте может помочь работодателю? Видеосъемка как доказательство в суде — судебная практика 2023-2024 года
- Предполагаемые изменения в трудовом законодательстве в 2025 году: чего ждать, к чему готовиться?

Практикум «Проверка контролирующих органов. Подготовка и действия»